



Operator de date cu caracter personal nr. 36047/2015

COLEGIUL NAȚIONAL "M.KOGĂLNICEANU" GALAȚI			
INTRARE	NR.	6069	
IEȘIRE			
ZIUA	13	LUNA	20
		ANUL	2025

## PLAN MANAGERIAL

### AL COMISIEI PENTRU PREVENIREA ȘI ELIMINAREA VIOLENȚEI, A FAPTELOR DE CORUPȚIE, DISCRIMINARE ÎN MEDIUL ȘCOLAR ȘI PROMOVAREA INTERCULTURALITĂȚII

Anul Școlar : 2025 - 2026

#### ARGUMENT

Școala noastră încearcă o nouă orientare a practicilor educaționale, accentul punându-se pe cooperare, parteneriat, învățare socială și valorizare a relațiilor pozitive și umaniste în educație. Școala noastră are următoarele politici educaționale:

- Valorizează toți elevii
- Este tolerantă, deschisă și democratică
- Se adaptează la diversitatea nevoilor educaționale și particularitățile de învățare și dezvoltare ale adolescenților

Printr-o orientare incluzivă a școlii, considerăm că putem deveni o comunitate primitoare și putem oferi o educație eficientă pentru toți elevii.

#### 1. Misiunea Comisiei pentru Prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție, discriminare în mediul școlar și promovarea interculturalității

Misiunea Comisiei pentru Prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție, discriminare în mediul școlar și promovarea interculturalității constă în promovarea și apărarea drepturilor stabilite prin legislația antidiscriminare, prevenirea și eliminarea violenței și a faptelor de corupție, școala fiind totodată o comunitate în care persistă un înalt grad de interacțiune socială, respect reciproc pentru tradiții, valori și norme.

Comisia pentru Prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție, discriminare în mediul școlar și promovarea interculturalității din cadrul COLEGIULUI NAȚIONAL „MIHAIL KOGĂLNICEANU”, Galați, are rolul de a informa și de a forma elevii, cadrele didactice și părinții în vederea prevenirii și eliminării oricărei forme de discriminare și violență. Totodată se propun luarea unor măsuri disciplinare în cazul încălcării, de către cadrele didactice și elevi, a legislației referitoare la faptele de discriminare, la faptele de violență și de corupție, contribuind astfel la crearea unui climat general de încredere, respect și solidaritate, definitoriu pentru o societate democratică și europeană.

## **2. Scopul**

Stabilirea unor linii directoare de acțiune în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, violenței și corupției, având la bază respectarea legilor în vigoare reprezintă un deziderat al liceului nostru. În acest sens, Comisia pentru Prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție, discriminare în mediul școlar și promovarea interculturalității își propune:

- construirea unui sistem eficient pentru prevenirea și combaterea discriminării, violenței și a corupției în cadrul școlii;
- promovarea interculturalității;
- adaptarea și îmbunătățirea procedurilor pentru sancționarea tuturor formelor de discriminare, violență și corupție;
- medierea conflictelor rezultate dintr-un act / faptă de discriminare, violență, corupție;
- consolidarea cooperării cu societatea civilă, cu instituțiile administrației publice locale și a mass-media.

## **3. Obiective generale**

- A) Prevenirea și combaterea agresiunilor fizice, verbale sau de altă natură asupra elevilor și personalului încadrat în unitatea de învățământ.
- B) Promovarea integrității, transparenței instituționale și a bunei desfășurări a activităților specifice; stabilirea priorităților de intervenție în domeniul prevenirii corupției; asumarea răspunderii de către personalul de conducere cu privire la implementarea măsurilor de prevenire/control al riscurilor.
- C) Identificarea grupurilor țintă și a factorilor interesați, respectarea și aplicarea legii și protecția elevilor discriminați, conștientizarea problemelor discriminării, îmbunătățirea educației în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării. Promovarea, în cadrul unitatii de învățământ, a principiilor școlii incluzive.

## **4. Obiective la nivelul școlii**

### **A.**

- Conștientizarea existenței problemei violenței în mediu școlar și a necesității derulării unor programe de prevenire și combatere a acesteia;
- Crearea unui sistem de informare și comunicare eficientă între școală și comunitate, în vederea reducerii violenței în școală;
- Atragerea și implicarea reprezentanților comunității în acțiuni de prevenție și combatere a violenței în școală;
- Monitorizarea organizării unor activități recreative cu specific nonviolent (activitati artistice, sportive, competitii pe clase, concursuri) ;

- Atragerea Comisiei diriginților și implicit a elevilor în activități și programe de socializare și culturalizare, de acțiuni anti-violență;
- Elaborarea de parteneriate cu factorii decizionali locali și cu familia, în vederea evitării abandonului școlar, actelor de delincvență juvenilă precum și pentru monitorizarea și oferirea de consiliere elevilor proveniți din mediu familial dezorganizat sau mono-parental;
- Promovarea unei culturi a toleranței și sensibilizarea tuturor actorilor școlii (elevi, părinți, cadre didactice, manageri școlari ) cu privire la prevenirea fenomenelor de violență în școală;
- Elaborarea și testarea unor instrumente de identificare, monitorizare și evaluare a fenomenelor de violență în școală;
- Monitorizarea actelor de violență, faptelor care încalcă prevederile regulamentelor școlare, evidența actelor de violență, întocmirea rapoartelor în urma unor evenimente grave etc;
- Elaborarea, anual, a unui raport care să conțină referiri la acțiunile întreprinse pentru prevenirea și combaterea violenței în școală.

#### **B.**

- Dezvoltarea activităților cu societatea civilă/Consiliul părinților în vederea promovării inițiativelor anticorupție;
- Oferirea informațiilor complete atât pe site-ul școlii cât și la orele destinate programului anticorupție;
- Încheierea protocoalelor de colaborare în vederea realizării schimburilor de date între școală, alte instituții de învățământ și comunitatea locală;
- Monitorizarea aplicării prevederilor legale în vederea reducerii vulnerabilității la corupție.

#### **C.**

- Colaborarea cu părinții, tutorii sau susținătorii legali, mediatorii școlari, Consiliul elevilor, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, organizații nonguvernamentale în domeniul drepturilor omului și alți factori interesați în scopul prevenirii și combaterii cazurilor de discriminare și a promovării interculturalității
- Elaborarea și implementarea unor coduri de conduită, care să reglementeze comportamentele nondiscriminatorii la nivelul unității de învățământ;
- Identificarea și analiza cazurilor de discriminare și înaintarea de propuneri de soluționare a acestora, consiliului de administrație, directorului unității de învățământ sau consiliului profesoral, după caz;
- Sesizarea autorităților competente în cazul identificării formelor grave de discriminare; Monitorizarea și evaluarea acțiunilor întreprinse pentru prevenirea și combaterea discriminării și promovarea interculturalității;

